

**Accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P.**

**Art. 1  
Diritti sindacali**

1. I commi 2 e 4 dell'articolo 10 del TU degli accordi di comparto del 02.07.2015 sono sostituiti dai seguenti:

“2. Per i permessi di cui al comma 1 è a disposizione delle organizzazioni sindacali del rispettivo comparto un monte ore annuale complessivo corrispondente al numero dei dipendenti in servizio alla data del 30 novembre dell'anno precedente, moltiplicato per 1,3 ore. Di queste, 4.500 ore possono essere utilizzate dalle OO.SS. anche in forma cumulativa. Il cumulo spetta rispettivamente al massimo a due dirigenti per OO.SS. nella misura massima di 1.000 ore all'anno. Il congedo straordinario per motivi sindacali ai sensi dell'art. 8 concesso a tempo parziale può essere goduto in combinazione con i permessi per motivi sindacali spettanti in forma cumulativa e/o con l'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 31 della legge 300/70.”

“4. Le assenze di servizio per permessi del singolo dirigente non possono superare, fatto salvo il cumulo, il monte di 400 ore lavorative annue, ridotto a 150 ore negli enti con meno di 20 dipendenti.”

**Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B.**

**Art. 1  
Gewerkschaftsrechte**

1. Die Absätze 2 und 4 des Artikels 10 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 2.7.2015 werden durch die folgenden ersetzt:

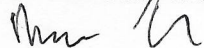
„2. Für die Freistellungen laut Absatz 1 steht den Gewerkschaftsorganisationen auf Bereichsebene pro Jahr eine Gesamtanzahl an Stunden zur Verfügung, die der Anzahl der Bediensteten zum 30. November des Vorjahres multipliziert mit 1,3 Stunden entspricht. Davon können 4.500 Stunden von den Gewerkschaftsorganisationen gehäuft in Anspruch genommen werden. Die Häufung steht höchstens zwei Funktionären pro Gewerkschaftsorganisation im Höchstausmaß von 1000 Stunden pro Jahr zu. Der bezahlte Sonderurlaub aus Gewerkschaftsgründen gemäß Art. 8, der in Teilzeit gewährt wurde, kann zusammen mit den in gehäufter Form zustehenden Gewerkschaftsfreistellungen und/oder dem unbezahlten Wartestand laut Art. 31 des Gesetzes 300/70 beansprucht werden.“

„4. Die Abwesenheit vom Dienst wegen Gewerkschaftsfreistellung darf, unbeschadet der Häufung, für jeden leitenden Funktionär jährlich nicht mehr als 400 Stunden betragen. Dieses Höchstkontingent wird für Körperschaften mit weniger als 20 Bediensteten auf 150 Stunden reduziert.“

**Bozen/Bolzano 11.12.2024**

**Für den Südtiroler Gemeindenverband/  
Per il Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano**

Dr. Benedikt Galler



Andreas Schatzer



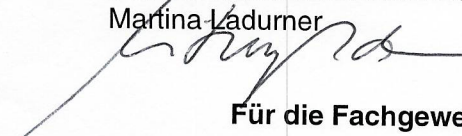
**Für die Bezirksgemeinschaften/per le comunità comprensoriali**

Albin Kofler

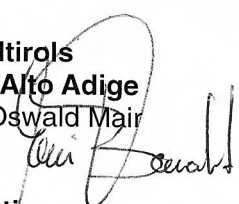


**Für den Verband der Seniorenwohnheime Südtirols  
Per l'associazione delle Residenze per Anziani dell'Alto Adige**

Martina Ladurner



Oswald Mair



**Für die Fachgewerkschaften/ Per i sindacati**

ASGB

AGO

CGIL/AGB

SGB/CISL

SGK/UII

